



華宏新技人權政策

人才是公司最重要的資產，華宏重視所有同仁的安全健康與尊嚴，同時遵循台灣勞動基準法、海外各廠當地政府法規及國際相關勞動人權規範，包含聯合國世界人權宣言、電子產業行為準則、全球蘇利文原則。

在政策方面，華宏訂定有「員工工作規則」、「性騷擾措施申訴及懲戒辦法」、「企業社會責任守則」等管理政策及程序，致力於營造優質的工作環境，以保障員工權益及福利，確保無歧視與禁止不人道待遇，不分種族、宗教、性別、年齡、國籍等，一律公平對待所有員工。

在執行方面，主要的關注事項與具體措施如下：

● 提供安全健康的工作環境

- § 以零事故為各廠 KPI，全力支持工安部門推動安全管理措施。
- § 依年齡層及工作別規劃分階健康檢查，由公司負擔費用提高同仁受檢意願，並由內部醫護單位負責後續追蹤協助。
- § 配合當地消防單位等進行演習、規劃各式安全與健康講座，從公司環境到個人健康全面納入管理提升目標。

● 友善平等的職場文化

- § 內部選用育留全面落實禁止歧視種族、宗教、語言、性別、年齡、黨派等等差異，同時嚴禁海內外各廠進用童工。
- § 推動全員簽署“禁止工作場所性騷擾”聲明，打造性別友善職場。
- § 遇有勞動需求波動時，以書面或當面溝通合議方式取得勞資共識，以增加或減少勞務提供，禁止強迫勞動。

● 追求工作與生活平衡的良性循環

- § 舉辦員工家庭日/旅遊/聚餐等等活動，將工作/生活/家庭適度融合。
- § 辦理托兒協助措施/提工哺集乳室，開放符合條件員工申請育嬰留停，協助同仁安心工作無後顧之憂。
- § 舉辦健康/理財/情緒管理等等講座，協助同仁邁向健康富足的生活。

在建立與員工溝通之機制方面，華宏重視所有員工的聲音，積極維護與同仁間開放的溝通，設置有員工信箱(yourwh@wahhong.com)及獨立申訴專線(07-9717707)，此信箱與專線將由公司專責部門(人資部、廠務部)親自負責處理，使員工的聲音可以



被傾聽及得到回應。同時亦利用新進員工說明會、員工教育訓練、內部會議等場合向所有員工闡述企業願景、管理方針、經營策略與企業社會責任等理念。2021 年度公司舉辦新進員工教育訓練宣導員工工作規則、廉潔注意及人權保障政策等事項，訓練達 93 人次，總時數 744 小時。