

供應商管理政策

本公司制定供應商管理政策，要求供應商合作，在環保、職業安全衛生、勞工人權等議題遵循相關規範，共同致力提升企業社會責任：

- 一、本公司以取得各項國際驗證（如 ISO 9001、IATF 16949、ISO 14001、ISO 45001...等品質、環境及職業安全衛生管理系統）之供應商為優先考量，並要求供應商所提供之商品應符合所有政府相關之法規命令及產業規範準則，另公司 ISO、IATF 和內控制度訂有相關進貨檢驗規範，並依據供應商管理相關辦法規定，定期對合格供應商之品質、交期、數量、配合度等狀況作年度考核，及不定期對進行評鑑及審核，以作為選擇供應商之參考。
- 二、本公司與主要供應商往來期間，持續注意有無影響環境衛生、安全之議題，並要求供應商簽署與提供「環境危害物質不使用保證書(RoHS)」與「安全資料表(SDS)」，並依需求再檢附由第三公證單位證明之材質檢驗報告文件。
- 三、本公司要求供應商履行合約時簽署「廉潔承諾書」、「供應商(外包商)行為規範承諾書」，應秉持誠信原則，不違反公序良俗或當地國區域之相關法令規定，及供應鏈不使用含來自衝突地區的礦產材料，須以有道德方式經營提升企業社會責任。
- 四、本公司設有檢舉程序和保護機制辦法並經董事會通過，由公司最高經營管理階層-董事專責開啟與檢視信件，供應商遇有不合理或不尋常人員行為事件，可向公司檢舉不法與投訴信箱 Email: yourwh@wahhong.com。

供應商管理方式:

- 一、供應商遴選
依據「供應商選擇管理程序」及「採購管理程序」進行評鑑，對供應商品質/交期/財務/商業登記/價格/環保議題各面向評核，待通過評鑑相關流程，符合要求條件者始成為合格供應商。
- 二、評比/分級輔導
由不同功能部門別的稽核成員(品管、採購、研發及廠務等相關人員組成)，依照相關品質管理保證系統要求執行不定期或定期稽核作業，並依據等級評比結果酌情增減採買訂購量以要求供應商以符合公司要求。若持續無法符合要求，則降級為不合格供應商並拒

絕採買。

供應商風險管理:

因應泰國水災以、日本海嘯與福島核災限電、全球恐攻影響運輸、全球氣候變遷...等直接間接造成供應鏈中斷，公司致全力於以下議題制訂防範程序與要求供應商共同遵守:

一、營運持續計劃

本公司制訂相關風險與機會管理程序、防範營運中斷應變辦法、緊急事件與準備管理程序、緊急應變計劃書，並要求供應商應備有類似應變計劃及程序，以確保持續營運順暢，並降低事故對本公司之衝擊影響。

二、勞工人權/誠信道德/環境.職業安全.衛生

●勞工與人權

- 個人資料保護與管理
- 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理
- 執行職務遭受不法侵害及處置
- 性騷擾案件申訴及處理
- 尊重與不歧視：不會因為性別、性取向、種族、宗教、年齡、殘疾病、婚姻狀況、懷孕、國籍、政見、社會出身，及其他方面而在招募、任用、薪酬、晉升、接受教育訓練、處罰、協議終止、退休以及其他涉及員工權利福祉之事項受到歧視。

●誠信與道德

- 企業社會責任、誠信經營守則
- 道德行為準則：禁止任何形式的賄賂、貪污、勒索、盜竊、濫用權力及不正當的利益，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。
- 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理
- 設置檢舉/投訴專用信箱和各功能別連絡管道，揭露於網頁。

●環境.職業安全.衛生

- 環境風險與機會管理程序、工業安全管理程序、化學物質管理程序
- 水,空氣,噪音,飲用水,廢棄物防治管理程序、安全衛生自動檢查計劃、承攬商安全衛生管理

- 取得所有法律規定的環境許可證明、核准和登記文件，並按規定維護及定期更新資料，以及遵守許可證明的操作和報告要求，減少能源耗損、資源消耗和溫室氣體之排放。
- 適當的設計、工程和行政管制、防護保養、安全操作程序和持續性的安全知識培訓來控制工作場所的安全以免危及員工。
- 設置專職廠護人員、和度度員工全體健檢。
- 官田廠區裝置三套太陽能發電系統
- 近年陸續投入防治污水、空污、噪音、溶劑回收等設備裝置。

三、綠色產品/循環經濟

- 不斷投入研發與提案改善機制改良生產、維修和設施程序、替換材料、節約自然資源、物料回收和再利用，減少和杜絕任何類型的資源耗費及廢棄物的產生。
- 照明逐步以 T5、PLA、LED 燈，替換鹵素燈、傳統鎢絲燈。
- 實施垃圾分類、報廢物回收管理辦法

本公司執行保持平衡營運與符合關係人要求，以降低對本公司之衝擊影響。

四、衝突礦產金屬

本公司支持國際社會對衝突金屬的抵制活動，致力要求上游及各原料供應商，拒絕使用來自衝突區域的礦產金屬，並要求供應商簽署予客戶「無使用衝突礦產聲明書」。